

LA RÉDACTION DE LA PLAIDOIRIE



Une plaidoirie c'est une présentation orale de tous les arguments que vous pouvez invoquer en faveur de votre client.



Soit votre client est le requérant et se dit victime d'une discrimination.

Vous devez alors démontrer qu'il y a effectivement discrimination telle que définie par la Cour européenne des Droits de l'Homme.



Soit votre client est l'Etat accusé de la situation de discrimination.

Vous devez alors démontrer qu'il n'existe pas de discrimination, c'est-à-dire que les conditions constitutives d'une discrimination ne sont pas réunies dans votre affaire.

LES INCONTOURNABLES D'UNE PLAIDOIRIE

- une phrase de remerciements aux juges pour l'opportunité qui vous est offerte de vous exprimer sur cette affaire
- une phrase introductive : il peut s'agir aussi bien d'une citation que d'une phrase personnelle expliquant en quoi votre affaire est grave, ou en quoi elle est d'une grande actualité, etc. Faites preuve d'originalité !
- un rappel des faits : il s'agit d'expliquer chronologiquement les faits à l'origine de l'affaire de votre client. Il est également intéressant de rappeler que la situation remplit les conditions de recevabilité d'introduction d'une requête devant la Cour européenne
- les arguments de droit en faveur de votre client : il s'agit de préciser les textes et articles des textes sur lesquels s'appuie le recours. Pensez à citer de la jurisprudence à l'appui de votre démonstration.
- les arguments de fait en faveur de votre client : il s'agit d'expliquer en quoi la situation constitue/ne constitue pas une atteinte aux droits fondamentaux et la gravité de cette atteinte au regard des faits.
- les prétentions de votre client : il s'agit de demander un montant pour réparer le préjudice subi par la victime, ou d'en demander le rejet si vous êtes pour l'Etat
- une phrase de remerciements de fin aux juges pour l'attention portée à votre demande

TRAVAIL PRÉPARATOIRE



1) Lisez attentivement le cas pratique (n'hésitez pas à surligner les mots qui vous semblent importants).

2) Après une lecture attentive, complétez votre brouillon de plaidoirie.

Votre Brouillon de Plaidoirie

Reformulez en quelques phrases la situation à l'origine de la procédure judiciaire :

Quel est le problème soulevé par cette affaire ?
Quelles valeurs des droits de l'homme sont concernées ?

Quels droits sont mis en jeu ?
A quel(s) article(s) de la Convention européenne ces droits correspondent-ils ?

Est-ce qu'un autre texte international protège ces droits ? Si oui, lequel ?

En vous reportant à la définition de la discrimination donnée par la Cour européenne des droits de l'homme, analysez le cas : la victime supposée a-t-elle subi un traitement défavorable ?

Par rapport à des personnes placées dans la même situation ?

Pourquoi a-t-elle subi ce traitement ? Est-ce une raison interdite par la Convention européenne ?

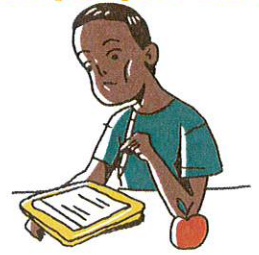
Cette différence de traitement est-elle justifiée par des raisons objectives et raisonnables ?

Ce traitement a-t-il empêché la victime d'exercer un droit protégé par la Convention européenne ? Si oui, lequel ?

La victime a-t-elle subi un préjudice important ?

Que demandez-vous à la Cour ? Quelles sont vos prétentions ?

3) A partir de ce brouillon, commencez la rédaction au propre de votre plaidoirie.



4) Évaluez vous-même votre plaidoirie :

Le calcul doit se faire ainsi :

- une phrase de remerciements aux juges pour le temps de parole accordé (1 point)
- une phrase introductive (1 point)
- un rappel des faits (1 point)
- les arguments de fait en faveur de votre client (1 point par argument)
- les arguments de droit en faveur de votre client (1 point par argument)
- les prétentions (1 point)

Points bonus :

- La règle du CCSS (Clarté / Conviction / Synthèse / Solennité) est-elle respectée?
- Y a-t-il de l'émotion dans votre plaidoirie?

Si vous avez moins de 6 points : vous devez retravailler votre plaidoirie, il vous manque obligatoirement des éléments essentiels. Courage !

Si vous avez entre 6 et 8 points : votre plaidoirie contient les éléments indispensables, mais ne pourriez-vous pas en trouver d'autres ? Cherchez bien !



